УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ ЯО «Школа – интернат № 1»

_____А.Л. Саватеева
от 15.05.2026 г. № 01-11/123 § 2

Карта коррупционных рисков_
государственное общеобразовательное учреждение Ярославской области «Школа – интернат № 1»
(наименование ОУ)
на 2026-2027 год

№	Коррупционные функции	Наименование должности	Типопвые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованностью.	Средняя	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ. Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в образовательном учреждении. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление сотрудников с нормативными документами.

					Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления.
2	Деятельность образовательного учреждения	Педагогические работники, работники учреждения	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Высокая	
3	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместители директора	Понуждение работником ОУ к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение ОУ при заключении договора за определенную плату в отношении определенного лица.	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
4	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5	Аттестация обучающихся, по программам профессионального обучения	заместитель директора, преподаватели, реализующие программы	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц. Указание в документах заведомо ложной информации о прохождении обучения без фактического прохождения обучения.	Низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Осуществление учебно-воспитательного процесса, взаимоотношения с родителями	Директор, заместитель директора, педагоги	Получение денег или иных ценностей от родителей или законных представителей учеников Ситуация, когда личная заинтересованность педагога (например, дружба или родственные связи с родителями учеников) влияет на объективное исполнение им профессиональных обязанностей	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение работникам ОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, Кодекса этики педагогических работников. Осуществление плановых и внеплановых проверок соблюдения установленных правил и процедур.
7	Снижение стоимости платных образовательных	Директор, заместители директора	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ОУ.

	услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств ОУ, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц		успеваемости, обеспечивающих право на снижение стоимости платных образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очередности если такая очередность предусмотрена образовательной организации		Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
8	Организация и проведение, чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	Директор, заместитель директора, педагог	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса / их законных представителей.	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость ОУ. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
9	Учет, заполнение и выдача документов об образовании	Директор, заместители директора, специалист ответственный за выдачу бланков строгой отчетности	Искажение данных вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации. Выдача документа об образовании лицу, фактически не проходившему обучение.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об образовании. Внесение сведений в ФИС ФРДО. Контроль за деятельностью комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности.

10	Прием на работу	Директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором ОУ.
11	Оплата труда (в том числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	Директор, члены комиссии по установлению сттимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица, обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат, директора ОУ.	Высокая	Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздержаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
12	Принятие решений о кадровых перемещениях	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, свойственными связями с лицом, принимающим решение	Высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов.

			о переводе. Перевод на более высокооплачиваемую должность за вознаграждение.		Рассмотрение на соответствующей комиссии случаев возникновения личной заинтересованности.
13	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий	Директор, руководитель структурного подразделения	Неприменение дисциплинарного взыскания за вознаграждение.	Средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
14	Принятие решение о представлении работника к поощрению, награждению	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	Высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
15	Работа со службой информацией	Директор, педагогические работники	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Разъяснение работникам образовательного учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение,

			лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату, в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрена.		утвержденной антикоррупционной политики ОУ.
17	Составление, документов, справок, отчетности	Заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями в рамках проверочных мероприятий	Директор, заместители директора, работники ОУ, лица, уполномоченные директором представлять интересы ОУ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.

19	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, АХЧ	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Привлечение к принятию решений представителей ОУ. Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
20	Учет материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материальноответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества колледжа, либо создание в колледже комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов
21	Реализация мероприятий по развитию системы	Ответственный за питание	Подготовка документации на предоставление льготного питания	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с

	социальной поддержки учащихся				нормативными актами. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
22	Прием граждан в ОУ	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. Осуществление приема заявлений через ЕПГУ. Контроль со стороны органов управления образования.