

**КАРТА**  
**коррупционных рисков**  
**ГОУ ЯО «Ярославская школа-интернат № 8 имени Э.Н. Макшанцевой»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшей составляющей Антикоррупционной политики ГОУ ЯО «Ярославская школа-интернат № 8 имени Э.Н. Макшанцевой» (далее – школа-интернат) и позволяет обеспечивать соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы-интерната, а также рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в школе-интернате.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности школы-интерната, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой-интернатом.

**2. Карта коррупционных рисков**

- 2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- 2.2. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- 2.3. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
- 2.4. В карте указан Перечень должностей, связанных с определенное зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия).

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности образовательного	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением	Директор, заместители директора,	Высокая	Информационная открытость организации. Соблюдение утверждений антикоррупционной политики организации.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	учреждения	материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	методисты, главный бухгалтер, контрактный управляющий		Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения.
2.	Деятельность образовательной организации	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Педагоги, работники организации	Средняя	Информационная открытость деятельности организации. Соблюдение утверждений антикоррупционной политики организации. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения.
3.	Прием на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу. Прием на работу граждан, находящихся в родственных отношениях с лицами, входящими в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений	Директор, заместители директора, методисты	Высокая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу. Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики школы-интерната.
4.	Принятие локальных	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах,	Директор	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	регламентирующих деятельность образовательного учреждения			структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	Директор, заместители директора, методисты, главный бухгалтер, контрактный управляющий, бухгалтер, ответственные за организацию работы мед.блока, за сайт, секретарь, педагогические работники	Высокая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Работа с обращениями физических и юридических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим	Директор, заместители директора, методисты, главный бухгалтер	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		законодательством РФ.			
7.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместители директора, методисты, главный бухгалтер, контрактный управляющий, работники учреждения, уполномоченные директором учреждения представлять интересы организации.	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Директор, главный бухгалтер	Высокая	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов организации. Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально –	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представительных структурных подразделений организации. Ознакомление с

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	данных материальных ценностей	расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	ответственные лица		нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
10.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско – правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа оп срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены котировочной комиссии, работники, участвующие в организации закупок, товаров, работ для нужд организации.	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением закупок.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
		установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договора без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
11.	Оформление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справок	Директор, заместители директора, методисты, главный бухгалтер, контрактный управляющий, секретарь	Высокая	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения.
12.	Расчет заработной платы	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, ответственные за ведение табеля учета рабочего времени	Высокая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание и работа комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам организации. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
13.	Проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Заместители директора,	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам о мерах

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	педагогических работников	результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	методисты, педагогические работники		ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения.
14.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений  
в ГОУ ЯО «Ярославская школа-интернат № 8 имени Э.Н. Макшанцевой»**

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместитель директора по учебной работе
3.	Заместитель директора по воспитательной работе
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
5.	Методист
6.	Главный бухгалтер
7.	Бухгалтер
8.	Секретарь-делопроизводитель
9.	Контрактный управляющий